

MR vergadering 27 juni locatie TROTS

Aanwezig. Peter, Fleur, Jantine, Laurens, Yvonne, Lenneke en Mariska (Bart komt later)

1. Opening:

2. Vaststellen agenda

3. Mededelingen

4. Vaststellen Notulen

- akkoord

5. Communicatie Formatie 2017-2018

Tijdspad is eerder in de MR besproken

Vanuit het team kwam het volgende naar voren :

- Transparant zijn. Dit blijft lastig één heeft gevolg voor het ander.

- Communicatie naar ouders via mail in vakantie is dit juiste tijdstip?

Vanuit MR oudergeleding

- Duidelijker aangeven dat je aan kan geven wat je kind nodig heeft, niet welke groep.

- Informatieavond over de klassen eerder.

6. PO in actie

Lenneke heeft goed nagedacht over de mail deze is positief ontvangen er zijn 3 reacties gekomen die positief waren.

In het nieuwe schooljaar komen er waarschijnlijk nieuwe acties MorgenWijzer zal bij ieder actie opnieuw een standpunt innemen.

7. Continurooster/ communicatie

Eerste info stond al in de nieuwsbrief, volgend jaar een aantal keer terug laten komen op de agenda. Na de vakantie komt er een plan welk stappen we gaan nemen.

8. Evaluatie overlegmodel

Na 3 jaar moet er een evaluatie door het team komen zal dit 28 sept gaan gebeuren.

Dan komt het terug in de MR vergadering.

9. Ouderbetrokkenheid stand van zaken

Er lopen een aantal dingen, openstellen van je organisatie o.a. kijken in de klas, onderwijskundige nieuwsbrief. Samen geven we vorm aan het onderwijs. Ouders en leerkracht moeten op 1 lijn zitten vooral inhoudelijk.

Ouders willen meer activiteiten op wo en vrijdag.

10. Vaststellen ouderbijdrage 2017/2018

Ouderbijdrage 2017-2018 = 35€.

Deze wordt niet meer samen met het schoolreis gedaan. Dit is niet goed bevallen. Ouderbijdrage is vrijwillig dat is het schoolreis niet.

Schoolreis niet meer dan 25€.

11. Schoolgids instemming

Schoolgids is er nog niet volgt digitaal komt terug op de volgende MR.

12. Jaarvergadering Maandag 18 sept

- Jaarstukken worden nog gemaakt.

- Hetty

- MR leden wisseling

13 Samenstelling Oudergeleding Personeelsgeleding

Personeelsgeleding:

Laurens gaat Jouke of Bauke komt.

Oudergeleding:

Peter gaat Fleur komt

Oudergeleding komt met het voorstel voor een nieuwe voorzitter.

14. MorgenWijzer G(MR) reglement

Deze nieuwe reglementen komen via de GMR. Deze heeft externe hulp gehad.

Gaat het MR reglement veranderen dan moet Lenneke dit goed keuren.

In eerste MR wordt dit vastgesteld. Dus in de vakantie doornemen.

15. Afname Sociogrammen

Gr 6.

Eén groep volledig op de computer, bij de andere groep ging dit op papier omdat de computer stuk ging.

16. Nieuws uit de groepen

Geen nieuws.

17. Overige punten

I. Concept jaarverslag

Wat punten voor aanvulling na 3 juli komt nieuwe versie.

II vergaderdata

Dinsdag 26 september 2017, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 31 oktober 2017, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 12 december 2017, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 30 januari 2018, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 6 maart 2018, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 17 april 2018, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 29 mei 2018, 20:00 uur Vroonhoeve personeelskamer.

Dinsdag 3 juli 2018, 20:00 uur Trots.

III batterijen inzameling

Inzamelton neer zetten. Actie Jantine

IV leerlingenraad

Een aantal leerlingen uit de school krijgen een stem met punten die belangrijk zijn voor school.

Hoe kan je dit vorm geven.

V Sponsorcommissie

Peter heeft Jan Willem gesproken er zijn 2 leden.

Geldstroom gaat via MR. Er liggen nu een aantal documenten. Duurzaamheid, technologie en Hetty

Welke Documenten kunnen we voor de communicatie naar buiten gebruiken hier wordt nu naar gekeken.

Stukje in nieuwsbrief over sponsorcommissie.

Er zijn ook een aantal afzonderlijk Sponsoracties tijdens dit schooljaar geweest. Denk aan het goede doel.

Zonder directie

Geen punten.

Ter info

Peter neemt het met Jan Willem op over stukje nieuwsbrief.

Fleur in mailing lijst.

Jaarplan 2017-2018 doorlezen.

Jaarplan evaluatie 2016-2017 doorlezen.

MR reglement doorlezen.